1981 ஏப்ரல் 27]

முடியும். அவர்கள் கடனைக் கொடுக்காததால் சம்பளம் கொடுக்க முடிய வில்லை என்று அமைச்சரவர்கள் சொல்கிறார்கள், அது யதார்த்தம். இந்த மாதம் 18-ம் தேதிகூட கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்கள் அதுபற்றி அமைச்சரிடம் முறையிட்டிருக்கிறார்கள். தமிழ்நாட்டில் பணிபுரிகின்ற அனைத்துக் கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களுக்கும் அவர்களுக்குள் வித்தியாசம் இல்லாமல் எல்லோருக்கும் நேரடியாக அரசாங்கம் சம்பளம் கொடுக்க முன்வருமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : தலைவரவர்களே, கூட்டுறவு அமைப்பின்கீழ் பல்வேறுதரப்பட்ட அமைப்புகள் இருக்கின்றன. உதாரணமாக ப்ரொடியூசர்ஸ் கோவாப்பரேட்டிவ் சொசைட்டீஸ் என்று சொல்லுகின்ற உற்பத்தியாளர்கள் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இருக்கின்றன. அந்த அமைப்புகள் தமிழ்நாட்டின் எந்தப் பகுதிகளில் இருந்தாலும் எல்லாவற்றிலும் ஒரே சீரான ஊதியம் தாலாம். அதைப்போல நிலவள வங்கிகள், அதனுடைய கிளைகள் இருக்கின்றன ; மத்திய வங்கிகள், அதனுடைய கிளைகள் இருக்கின்றன. அதைப்போல கன்ஸ்யூமர்ஸ் கோவாப்பரேட்டிவ் சொசைட்டீஸ் என்று சொல்லு கின்ற நுகர்வோர் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் இருக்கின்றன. அந்தந்த அமைப்பின் கீழ் பல்வேறு இடங்களில் செயல்படுகின்ற சங்கங்களில் பணியாற்றுகின்ற ஊழியர்களுக்குகூட தற்போது மாறுபாடு இருக்கிறது. இப்படிப்பட்ட 4 அல்லது 5 அமைப்புகளில், அந்தந்த அமைப்புகளின் கீழ் பணியாற்றுகின்ற அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் பணிப் பாதுகாப்பும் ஊதியமும் ஒரேவகையில் அளிக்கப்பட வேண்டுமென்ற முறையில் பொறுக்குக் குழுவில் இருக்கும் சட்டம் பரிசீலனை செய்யப்பட்டு வருகிறது. அது நடைமுறைப்படுத்தப்படும்.

தமிழ்நாட்டில் கிராம அங்காடித் திட்டம்.

* வினா எண் 892.—திரு. இரா. கருப்பையா: மாண்புமிகு கூட்டுறவுச் சட்ட அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) தமிழ்நாட்டில் கிராம அங்காடித் திட்டத்தின்கீழ் (Village Shop Programme) திறக்கப்பட்டுள்ள அங்காடிகள் எத்தனை ?

(ஆ) மாநிலம் முழுவதும் இந்த கிராம அங்காடிகளில் பணிபுரியும் சிப்பந்திகள் எண்ணிக்கை என்ன ?

(இ) இந்த சிப்பந்திகளுக்கு நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள கல்வித் தகுதி என்ன ?

(ஈ) இந்த சிப்பந்திகளுக்கு அரசு நிர்ணயித்துள்ள சம்பளம் என்ன ?

[1981 ஏப்ரல் 27

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : (அ) கூட்டுறவு அங்காடிகள் 11,101. தமிழ்நாடு நுகர்பொருள் வாணிபக் கழகம் நடத்தும் கடைகள்——4,058.

(ஆ) 13,968.

(இ) தற்போதைய விதிகளின்படி கூட்டுறவுத்துறை கடை சிப்பந்திகள் எட்டாவது வகுப்பு தேர்வு பெற்றிருக்க வேண்டும்.

தமிழ்நாடு நுகர்பொருள் வாணிபக் கழக கடை சிப்பந்திகள் எஸ்.எஸ்.எல்.சி. தேர்வு பெற்றிருக்க வேண்டும்.

(ஈ) மாதம் ரூ. 100.

திரு. இரா. கருப்பையா : தலைவரவர்களே, இந்த கூட்டுறவு கிராம அங்காடித் திட்டத்தின்கீழ் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு 100 ரூபாய் சம்பளம் வழங்கப்படுகிறது. இன்றைய தினம் கிராமங்களில் இருக்கக்கூடிய விவசாயத் தொழிலாளர்களுக்குக்கூட குறைந்தபட்ச கூலியாக அரசு 8 ரூபாய் அளிக்க ஏற்பாடு செய்திருக்கிறது. அதேமாதிரி கடை நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்குக்கூட 250 ரூபாய் குறைந்தபட்ச சம்பளம் நிர்ணயிக்கப்பட்டிருக்கிறது. கிராம அங்காடிகளில் பணி புரிபவர்கள் தகுதியின் அடிப்படையில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் நியமனம் செய்யப்படுகிறார்கள். ஆகவே அவர்களுக்கு குறைந்தபட்சம் கடை சிப்பந்திகளுக்குக் கொடுக்கக்கூடிய ஊதியத்தையாவது கொடுக்க அரசு முன்வருமா?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த கூட்டுறவு அங்காடிகளைப் பொறுத்தவரையில் அவை அரசினுடைய நேரடி பார்வையில் இல்லை. அரசினுடைய நேரடி ஊழியர்களாகவும் அவர்கள் இல்லை, அந்தந்த சங்கங்களின் ஊழியர்களாகத்தான் இருக்கிறார்கள். ஆனாலும் மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் சொன்னது போல் 100 ரூபாய் என்பது போதாது, இதை அரசும் உணருகிறது. ஆனால் இருக்கின்ற கூட்டுறவு நுகர்பொருள் அங்காடிகள் 13 ஆயிரம் என்றால் இவை எல்லாவற்றிலும் சேர்த்து சராசரியாக 1,357 ரூபாய்தான் விற்பனை ஆகின்றது. இந்த 1,357 ரூபாயிலேதான் ஊழியர்களுக்கு சம்பளம், கடை வாடகை, இதர செலவுகள் என்று கொடுக்கப்படுகின்றபோது பல சங்கங்கள் நட்டத்திலே இயங்கி, மற்ற கூட்டுறவு சேவா சங்கங்களின் வருவாயிலே இருந்து இதனுடைய பாக்கிகளை ஈடு செய்ய வேண்டிய நிலைமை ஏற்பட்டிருக்கின்றது. ஆகவே ஒட்டு மொத்தமாக சராசரியாக ஒவ்வொரு கூட்டுறவு நுகர்பொருள் அங்காடியிலேயும் 6,500 ரூபாய் விற்பனை ஆகுமேயானால் அப்போதுதான் ஊழியர்

1981 ஏப்ரல் 27]

களுக்கு 250 ரூபாயேனும் ஊதியம் தரமுடியும் என்று கணக்கிடப் பட்டிருக்கின்றது. ஆகவே பொது விநியோக முறையிலே அதிகப்படியான பொருட்களைக் கொடுப்போமேயானால் அவற்றின் டர்ன் ஓவர் அதிகமாகும். அந்த அடிப்படையில் பாட்பூசர் கோவாப்பரேட்டிவ்களிடமிருந்து மார்க் கெட்டிங் ஃபெடரேஷன் மூலமாக பொருட்களை நேரடியாக வாங்கி இடைத் தரகர்கள் இல்லாமல் இந்த கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் நுகர்பொருள் அங்காடி களுக்கு அனுப்பினால் குறைந்த விலைக்கு பொருள்களும் விற்கப்படும், டர்ன் ஓவரும் அதிகமாகும். இந்த வகையில் நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவதுடன கூட்டுறவு நுகர்பொருள் அங்காடிகளில் விற்கப்படுகின்ற பொருட்களையும் அதிகமாக்க வேண்டும். இவை குறித்து நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. ஓரிரு மாதங்களில் இது நடைமுறைக்கு வரும் என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

திரு. இரா. கருப்பையா : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த ஊழியர் களுக்குக் கொடுக்கப்படுகின்ற சம்பளமே ரூபாய் 100 தான். இதிலே ஸ்டாக் டெஃபிசிட் என்பது வேறு வருகின்றது. அரசுத் துறையின் பொது விநியோக முறையிலே பணியாற்றுகின்ற ஊழியர்களுக்கே இவ்வளவு குறைவான ஊதியம் கொடுப்பது என்பது மிகவும் கேவலமான ஒரு நிலைமை என்பதன் காரணத் தால் இந்த ஊதியத்தை உயர்த்திக் கொடுப்பதற்கு அரசு நடவடிக்கை எடுக்குமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, குறைந்தபட்சம் சம்பளம்தான் 100 ரூபாய். 150-ம் கொடுக்கப்படுகிறது, 200-ம் உண்டு, 250-ம் உண்டு. அதிகப்படியான விற்பனை ஆகின்ற நுகர் பொருள் அங்காடிகளில் இன்னும் அதிகமாகக் கூட ஊதியம் தரப்படுகின்றது. ஸ்டாக் டெஃபிசிட் என்பதோடு மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் ஊதியத்தை ஒப்பிட வேண்டாம். ஸ்டாக் டெஃபிசிட் என்பது அரை சதவீதம் அல்லது 1 சதவீதம் என்று வந்தால் அதற்கு அலவன்ஸ் தரப்படுகின்றது. அந்த வகையில் அது ஏற்றுக்கொள்ளப்படுகின்றது. ஆனால் சில கட்டங்களில் 5 சதவீதம், 10 சதவீதம், 15 சதவீதம் கூட ஸ்டாக் டெஃபிசிட் என்ற போர் வையில் (Misappropriation and embezzlement) ஆகியவை நடந்து விடுகின்ற காரணத்தால், அது ஊழலாகின்ற காரணத்தால் நடவடிக்கை எடுத்து அதனைத் திரும்பப் பெறவேண்டிய நிலைமை ஏற்படுகின்றது. அது சம்பந்த மாக வழக்குகள் தொடுக்க வேண்டிய நிலைமைகூட ஏற்படுகின்றது. ஆகவே ஊதியத்தையும் ஸ்டாக் டெஃபிசிட்டையும் ஒப்பிட வேண்டாம் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[1981 ஏப்ரல் 27

திரு. குமரி அனந்தன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, 13 ஆயிரத்திற்கு மேற்பட்ட இந்த அங்காடிகளில் அநேகமாக எல்லாமே நட்டத்தில் நடந்துகொண்டிருக்கின்றன என்று கூறினார் மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள். ஆனால் பல கிராமங்களில் உள்ள அங்காடிகள் அங்குள்ள மக்கள் அதாவது வேலைக்குப் போகின்றவர்கள் எல்லாம் வேலைக்குப் போனதற்குப் பின்னால் திறக்கப்படுகின்றது; அவர்கள் எல்லாம் திரும்புவதற்கு முன்னாலேயே கடை அடைக்கப்பட்டு விடுகின்றது; இக்காரணத்தால் அவை நட்டத்தில் நடைபெறுகின்றன என்றும் பொது மக்களுக்குச் சேவை செய்ய முடியவில்லை என்றும் புகார் அரசுக்கு வந்துள்ளதா? அதனை மாற்றியமைக்க அரசினிடம் ஏதாவது திட்டம் இருக்கின்றதா?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. குமரி அனந்தன் அவர்கள் கூறுகின்ற கூற்றிலே உண்மை இருக்கின்றது. சற்று நேரம் கழித்து கடை திறப்பதும், சற்று நேரத்திலேயே கடையை மூடிவிடுவதும் ஆகிய காரணத்தால் குறிப்பாக வேலைகளுக்குச் செல்கின்ற ஊழியர்கள் இந்தக் கடையை அதிகமாகப் பயன்படுத்த முடியாத நிலைமை சில மாதங்களாகச் செய்யப்பட்ட ஆய்வின் மூலம் அரசுக்கு தெரிய வந்திருக்கின்றது. இந்தக் குறையைப் போக்க காலையில் சற்று முன்னேரத்திலேயே கடையைத் திறப்பதற்கும் மாலையில் சற்று பின்னேரம் வரை கடையைத் திறந்து வைக்க வேண்டும் என்ற அடிப்படையில் பரிசிலனை செய்யப்பட்டு வருகின்றது. 8 மணி நேரம் கடை திறந்து வைத்தல் என்ற நிலையை மாற்றி சற்று அதிகமாகத் திறந்து வைக்கின்ற வகையில் அதாவது டர்ன் சிஸ்டத்தின் மூலம் பணியாளர்களை நியமிக்க இயலுமா என்றும் பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகின்றது. அல்லது ஓ.டி. கொடுத்து கடையை அதிக நேரம் திறக்கலாமா என்றும் ஆய்வு செய்யப்பட்டு வருகின்றது. விரைவில் இது குறித்த முறைகள் நடைமுறைப் படுத்தப்பட இருக்கின்றது என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

திரு. கே. உச்சி : தலைவர் அவர்களே, இங்கு அமைச்சர் அவர்கள் 13,000 கடைகள் என்று சொன்னார்கள். நீலகிரி மாவட்டத்தைப் பொறுத்தவரையில் ஒவ்வொரு ரெவின்யூ கிராமத்திலேயும் பல சிறு சிறு கிராமங்கள் சேர்ந்திருக்கின்றன. ஆகவே ஒவ்வொரு கிராமத்திற்கும் ஓர் கடை என்ற நிலைமையை மாற்றி ஒரு கிராமத்திற்கு இரண்டு கடை திறக்கின்ற வகையில் கடைகளின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்த அரசு முன்வருமா?

(முற்பகல் 9-20)

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, கடைகளெல்லாம் வயபிளாக இல்லாத காரணத்தால் ஹேம்லெட்டுகளில் கடை இருப்பதை விட ரெவின்யூ வில்லேஜ்களில் கடை இருந்தால்,

1981 ஏப்ரல் 27]

இரண்டு, மூன்று ஹேம்லெட்டுகளுக்கு ஒன்றாக இருந்தால் நல்லது என்ற அடிப்படையில், சில இடங்களில் சீரமைப்பு முறையிலே அப்படி செய்யப் பட்டது. ஆனால், நீலகிரி மாவட்டத்தைப் பொறுத்தவரையில், அது பொருந்தாது என்பதுதான் அரசினுடைய கருத்தும் கூட. காரணம், அது மலைப்பகுதியாதலால், ஒரு ஹேம்லெட்டிலிருந்து இன்னொரு ஹேம்லெட்டுக்கு நடந்து செல்வது என்றால் கூட பெரிய பிரச்னையாகத்தான் இருக்கும். எனவே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்களுடைய ஆலோசனையை ஏற்று, அந்த முறையை நீலகிரி மாவட்டத்திற்கு பொருந்தாது என எடுத்துவிட்டு, ஒவ்வொரு பகுதிக்கும் ஒரு கடை என்ற முறையில் நடைமுறைப்படுத்த அரசு முன்வரும் என்று கூறிக்கொள்கிறேன்.

திரு. செஞ்சி ந. இராமச்சந்திரன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, டிவின் ஷாப் என்ற முறையில் இரண்டு கடைகளுக்கு ஒருவரைப் போடுகிறார்கள். அதையெல்லாம் மாற்றி ஒரு கடைக்கு ஒருவரை நியமித்தல் என்ற முறையில் கொண்டு வந்தால் முறையாக விநியோகம் செய்யப்படும், அதை அரசு கவனிக்குமா? அதைப்போலவே ஒவ்வொரு கிராமத்திலும் பணிக்குச் செல்லும் கிராம மக்கள் இரவு வெகுநேரம் கழித்தே வீட்டுக்கு திரும்புகின்ற நிலைமை இருப்பதால், இதுபோன்ற கடைகள் இரவு 9 மணி வரைக்கும் திறந்திருக்கும் என்ற முறையில் அரசு ஆணை பிறப்பிக்க நடவடிக்கை எடுக்குமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பகுதி நேர பணியாளர்கள் என்ற பிரச்னை எல்லாம் கிட்டத்தட்ட 200, 300-க்கும் குறைவாக உள்ள மக்கள் வசிக்கிற பகுதிகளில் இருக்கும் கடைகளில், முழு நேரம் இருக்க வேண்டிய தேவை இல்லை என்ற அடிப்படையில் வைக்கப்பட்டவை. அதனால் ஒரு பகுதியிலே இரண்டு ஹேம்லெட்டுகள் இருக்குமேயானால் ஒவ்வொன்றிலும் அரைநாள் என்ற விதத்திலே வேலை செய்வதை அமுல் படுத்துகிறார்கள். அங்கேயெல்லாம் வயபிளான யூனிட்டுகளாக இல்லாத காரணத்தினால்தான் இப்படிப்பட்ட நடவடிக்கைகள் பல பகுதிகளில் இருந்து வருகின்றன. நான் ஏற்கெனவே சொன்னது போல, கன்சியூமர்ஸ் மார்க்கெட்டிங் பெடரேஷன் மூலமாக நேரிடையாக உற்பத்தியாளர்களிடமிருந்து கொள்முதல் செய்து, இடைத் தரகர்களின்றி நேரிடையாக கொள்முதல் செய்து, இத்தகைய அங்காடிகளில் விற்கிறபோது குறைந்தவிலையில் பொருள்கள் கிடைக்கக்கூடும். ஸ்டாக்ஸ் அதிகமாக இருக்கும்.

அதேநேரத்தில் இந்தக் கடைகளெல்லாம் தனியார் கடைகளின் போட்டி களிலிருந்து தப்பித்து அதிக டர்ன் ஓவர் காட்டக்கூடிய நிலைமை ஏற்படும். அந்தச் சூழ்நிலையில், நாம் இந்தப் பகுதிநேர பணியாளர்களை முழுநேர

ஊழிகளாக அமைக்க முடியும். அதற்கு அரசு நடவடிக்கை எடுக்கும். மாலையில் பின்னேரங்களில் வேலை செய்வது குறித்து, அரசு அதை பரிசீலித்து வருகிறது என்று நான் ஏற்கெனவே சொன்னேன். அதிகப்படியான நேரம் ஊழியர்களுக்கு ஓ.டி. கொடுத்தோ, அல்லது டர்ன் சிஸ்டத்தில் பணி புரிய வைத்தோ, இந்தக் கடைகள் அதிக நேரம் திறந்திருக்கும் வகையில் சில திட்டங்களை அரசு ஆராய்ந்து வருகிறது. விரைவில் நடைமுறை படுத்தும்.

திரு. உ. சுப்பிரமணியன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்தக் கடைகள் தமிழகத்தில் சுமார் 16,000 திறக்கப்படும் என்று இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு முன்னால் உறுதியளிக்கப்பட்டது. அந்த அடிப்படையிலே பல கிராமங்களில் திறக்கப்பட்டிருக்கின்றன. என்றாலும் அந்த நோக்கம் நிறைவேறியதா என்றால் அதற்குக் குந்தகமான வகையில், நடைமுறையில் பல சிக்கல்கள் இருக்கின்றன.

ஒன்று இந்தக் கடைகள் மக்களுக்கு நன்மை கிடைக்க வேண்டும் என்ற அடிப்படையிலே இயங்க வேண்டும், அல்லது வியாபார நோக்கத்தோடு செயல்பட வேண்டும். இரண்டுமே இருப்பதாகத் தெரியவில்லை. ஏனென்றால் மக்கள் வாங்கக் கூடிய அளவிற்கு போதுமான அளவிற்கு அங்கே ஸ்டாக்குகள் இல்லை, அவைகள் அதிகமாக வேண்டும். மேலும் வியாபாரம் நன்றாக நடந்தால்தான் சம்பளம் கொடுக்கப்படும் என்ற முறையிலே அல்லாது, மக்களுடைய நலனைக் கருத்தில் கொண்டு, எல்லா வகையிலும் ஆவன செய்ய முன்வருமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : தலைவர் அவர்களே, இத்தகைய கடைகள் அமைப்பதன் நோக்கமே, வியாபார நோக்கம் மட்டும் அல்ல, மக்களுடைய நலன் என்பது மட்டும் அல்ல, அங்குள்ள பணியாளர்களின் நலன் பாதுகாக்கப்படவேண்டும், என்பதும் தான் ஆகும். மக்களுக்கு தேவையான எல்லா அத்தியாவசியப் பொருள்களும், குறைந்த விலையில் அந்தக் கடைகளில் கிடைக்க வேண்டும் என்பதற்காகத்தான் ஒரு தீவிரத் திட்டத்தை அரசு நடைமுறைப்படுத்த இருக்கிறது. அது நடைமுறைக்கு வரும்போது, இந்தப் பிரச்னைகளுக்கு ஒரு முடிவு ஏற்படும் என்று அரசு நம்புகிறது.

திரு. என். வரதராஜன் : தலைவர் அவர்களே, இந்த நுகர்பொருள் கடைகள், மக்களுக்கு அரசு நிர்ணயிக்கிற விலையில் பொருள்கள் கிடைக்க வேண்டும் என்பதற்காக நிறுவப்பெற்ற அங்காடிகள். ஆகவே, இதில் டர்ன் ஓவர் என்று பார்க்காமல், சமூக சேவை என்று பார்த்து, லாபம் என்று பார்க்காமல், அந்த ஊழியர்களுடைய ஊதியத்தை உயர்த்திக் கொடுக்க அரசு முயற்சி செய்யுமா ? அமைச்சர் அவர்கள் சொல்கிறபோது, அவர்களுடைய

1981 ஏப்ரல் 27]

சம்பளம் 100 ரூபாய் என்று சொல்லும்போது, அடித்தொண்டையிலிருந்துதான் சொன்னார்கள். அவருக்கே அச்சமாக இருக்கிறது, இவ்வளவு குறைவாக இருப்பது பற்றி. இப்படி குறைத்துக் கொடுப்பதினால், அந்த அங்காடிகளில் தவறு நடக்க இடம் ஏற்படும் அல்லவா ?. ஆகையினால், இதுபற்றி அரசு பரிசீலனை செய்யுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : தலைவர் அவர்களே, டர்ன் ஓவர் என்று நான் சொன்னதற்கே காரணம் மக்களுக்குக் குறைந்த விலையில் பொருள் கிடைக்கும்போது, டர்ன் ஓவர் தானாகவே அதிகமாகும் என்றுதான். காரணம் தனியார் கடைகளிலே விலை சற்று அதிகமாக இருக்கும்போது, குறைந்த விலைக்கு நாம் தருவோமேயானால் மக்கள் அரசுக்குச் சொந்தமான கடைகளில் வாங்க அதிகமாக முன்வருவார்கள். பொருள்கள் குறைந்த விலையில் தரப்படும் என்று சொல்லப்படுவதற்குக் காரணம், இப்போது நாம் வெளி மாநிலங்களிலிருந்தோ அல்லது நம் மாநிலத்திலேயோ, மொத்த வியாபாரிகளிடமிருந்துதான் சில பொருள்களை வாங்க வேண்டிய சூழ்நிலை இருக்கிறது. இப்படி ஹோல்சேல் டீலர்ஸிடமிருந்து வாங்க வேண்டியிருப்பதால் நடுவில் சில இடைத்தரகர்களின் தலையீடு ஏற்படுகிறது.

அப்படி அந்த இடைத்தரகர்களையும், தனியார்களையும் நீக்கிவிட்டு, கன்சியூமர்ஸ் பெடரேஷன் மூலமாக, விவசாயிகளிடமிருந்து நேரிடையாக பொருள்கள் வாங்கினால் விலை குறைவாக இருக்கும் என்ற அடிப்படையில் ஒரு திட்டத்தை அமுல்படுத்தியிருக்கிறோம். இன்னும் இரண்டொரு மாதங்களில் அதை நடைமுறைப்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்படும். அப்போது இத்தகைய பிரச்னைகள் தீர்ந்துவிடும். பணியாளர்களுக்கும் ஊதியத்தை உயர்த்திக் கொடுக்க முடியும். அவர்களுக்கு கொடுக்கப்படும் 100 ரூபாய் சம்பளம் போதாது, இன்னும் அதிகம் தரப்பட வேண்டும் என்பதிலே இந்த அரசு அக்கறைக் கொண்டிருக்கிறது. அதை நடைமுறைப்படுத்தும்.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : அவையில் சட்டத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் பக்கத்தில் தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் இருக்கிறார்கள். பொது மக்களுடைய சேவையைக் கருதி கிராமங்களில் திறக்கப்பட்டிருக்கிற அமுதம் அங்காடிகளில் பணிபுரிகிறவர்களுக்கு விற்பனையை அடிப்படையாகக் கருதாமல் பொது மக்களுக்கான சேவை என்ற நோக்கத்தில் மினிமம் வேஜஸ் ஆக்ட் அவர்களுக்குப் பொருந்தாதா ? அவர்களுக்குக் குறைந்தபட்சம் ரூ. 200-லிருந்து ரூ. 300 வரை சம்பளம் கொடுக்க அரசு துரிதமாக நடவடிக்கை எடுக்க முன்வருமா ? அதோடு விவசாயத் தொழிலாளர்கள் வாழ்கிற பகுதிகளில் இரவு 9 மணி வரை கடைகளைத் திறந்துவைக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் மேற்கொண்ட முயற்சியை நடைமுறைப்படுத்தும் திட்டத்தின் அடிப்படையில் 11—9—1980-ல் இதுபோன்ற அங்காடிகளில் பணியாற்றுகிற பணியாளர்களுக்கு நிரந்தரமான ஒரு ஊதியம் கட்டாயமாக, அதாவது ஒரு குறைந்தபட்ச ஊதியம் கிடைக்க வேண்டும் என்ற அடிப்படையில் ரூ. 150-வரை கிடைக்கவேண்டும் என்று ஒரு நடைமுறையை அரசுக்கு தெரிவித்து உத்தரவு இட்டிருக்கிறார்கள். அதை நடைமுறைப் படுத்த, இந்தச் சீர்திருத்தத் திட்டங்களை அரசாங்கம் இப்போது நடைமுறைப்படுத்த இருக்கிறது. மாலை அதிக நேரம் கடைகளைத் திறந்து வைத்திருக்க அரசாங்கம் இப்போது நடவடிக்கைகள் எடுத்து வருகிறது.

பெருந்துறையிலுள்ள இரண்டாம் வகுப்பு நீதிமன்றத்தின் நீதிபதி பதவி

* **வினா எண் 893.—திரு. தி. கா. நல்லப்பன் :** மாண்புமிகு கூட்டுறவு சட்ட அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) பெருந்துறையில் உள்ள 2 ஆம் வகுப்பு நீதி மன்றத்தின் நீதிபதி பதவி இன்னும் நிரப்பப்படவில்லை என்பது அரசுக்குத் தெரியுமா ?

(ஆ) கால தாமதத்திற்குக் காரணம் என்ன ?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : (அ) ஆம்.

(ஆ) 1—4—1981-ல் இருந்து நீதிபதி பதவியில் உள்ளார்.

திரு. தி. கா. நல்லப்பன் : இந்தக் கேள்வி கேட்கப்பட்டு ஏறக்குறைய மூன்று மாதங்கள் ஆகின்றன. மூன்று மாதங்களுக்குப் பின்னால் இது வந்திருக்கிறது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : நல்ல விடை கிடைத்திருக்கிறதே.

திரு. தி. கா. நல்லப்பன் : அங்கிருந்து நீதிபதி மாற்றப்பட்டு ஏறக்குறைய நான்கு ஐந்து மாதங்களாகிவிட்ட காரணத்தால் பல்வேறு வழக்குகள் இருப்பிலே இருக்கின்றன. ஆகவே ஒரு நீதிபதியை மாற்றி இன்னொரு நீதிபதியை நியமனம் செய்வதற்கு இவ்வளவு காலதாமதத்திற்குக் காரணம் என்ன ?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன் : மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் என்னிடம் இதுபற்றிக் கூறி, மனு மூலமாக எழுதித்தந்து, அந்த மனுவை அவர்களிடம் இருந்து நான் பெற்று என்னுடைய கையாலேயே அதில் என்டோர்ஸ்மென்ட்டும் செய்து உயர்நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்பியது அவர் களுக்குத் தெரியும். அதுமட்டுமல்ல, பல நீதிமன்றங்களில்கூட தற்போது